



*Universidad Tecnológica Nacional  
Facultad Regional Buenos Aires*

## PROGRAMA ANALÍTICO DE ASIGNATURA

**DEPARTAMENTO:** Ingeniería en Sistemas de Información

**CARRERA:** Ingeniería en Sistemas de Información

**NOMBRE DE LA ACTIVIDAD CURRICULAR:** Gestión del Talento Humano

**Año Académico:** 2023

**Área:** Gestión Ingenieril

**Bloque:** Electivas

**Tipo:** Electiva

**Modalidad:** Cuatrimestral

**Cargas horarias totales:**

<i>Horas reloj</i>	<i>Horas cátedra</i>	<i>Horas cátedra semanales</i>
72	96	6

### FUNDAMENTACIÓN

La presente asignatura electiva ofrece al estudiante de Ing. en Sistemas las herramientas actuales y necesarias para la inserción laboral en los diferentes modelos organizacionales y contribuye al desarrollo emprendedor. Debido a que la demanda laboral es amplia, presenta diferentes formas de construir y agregar valor a la propia marca personal, estrategias para la gestión empresarial que permita abordar los diversos escenarios de las organizaciones y conocimiento teórico que potencie las habilidades comunicacionales de los estudiantes.

### OBJETIVOS

- Reconocer las nuevas formas de inserción laboral, empleo 2.0 y la necesidad de generar la Marca Personal.
- Identificar la evolución de las Organizaciones tradicionales, Inteligentes y Saludables hasta la actualidad.
- Identificar como la transformación digital impacta en las competencias del perfil de Ingeniero.
- Desarrollar habilidades comunicacionales para desenvolverse correctamente en el ámbito profesional.



*Universidad Tecnológica Nacional  
Facultad Regional Buenos Aires*

## **CONTENIDOS**

### **Contenidos analíticos**

#### **Unidad I: Las personas en la nueva era del entorno laboral.**

1.1 Estilos de Curriculum Vitae. 1.2 Realidad aumentada aplicada a un CV. 1.3 Video currículum. 1.4 Importancia de la carta presentación. 1.5 Marca personal. 1.6 Búsqueda laboral en entorno 2.0. 1.7 Empresas 2.0. 1.8 Guía para una entrevista laboral exitosa. 1.9 Emprendedores.

#### **Unidad II: Las personas en las organizaciones inteligentes.**

2.1 Tipos de organizaciones: Prescriptivas, emprendedoras y organizaciones que aprenden. 2.2 Ciclo de aprendizaje. 2.3 Reglas, *insights* y principios. 2.4 Componentes de las organizaciones. 2.5 Modelo de viajero y turista. Anteproyecto. 2.6 Paradojas del aprendizaje.

#### **Unidad III: Turbulencia Generacional**

Modelos Generacionales. 3.2 Retención de Talento. 3.3 Equipos de trabajo multigeneracionales. 3.4 Transformación digital. 3.5 Competencias 3.0. 3.6 *Employeeeship*

#### **Unidad IV: Herramientas estratégicas.**

4.1 Reingeniería. 4.2 *Outsourcing*. 4.3 *Benchmarking*. 4.4 Outplacement. 4.5 Empowerment. 4.6 *Reskilling upskilling*.

#### **Unidad V: Comunicar con claridad**

5.1 Oratoria. 5.2 Comunicación No Verbal. 5.3 Presentaciones Eficaces. 5.4 Reuniones Efectivas. 5.5 Conversaciones difíciles. 5.6 Comunicación influyente.

#### **Unidad VI: Organizaciones saludables**

6.1 Igualdad de Oportunidades. 6.2 Gestión de la diversidad. 6.3 Ética empresarial. 6.4 Sustentabilidad. 6.5 Fatiga, estrés y Burnout. 6.6 Acciones con foco en las personas: Programas de bienestar laboral. 6.7 Cambio.

## **BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA**

- Alles, M. (2009) Construyendo talentos. Editorial Granica.
- Dolan, Landall, Schuler, Valle, (1999). La gestión de los Recursos Humanos 1°, 3° y 4° parte. Editorial Mc Graw Hill.
- Hatum, A. (2021) INFIERNO - Líderes que Matan. Editorial Vergara.
- Heller, R. (1998). Cómo motivar El arte de gestionar los cambios Comunicar con claridad . Editorial Grijalbo.
- Laloux, F. (2018). Re inventando Organizaciones. Editorial ARPA.
- Molinari, P. (2012). Turbulencia Generacional-. Editorial TEMAS.
- Slotnisky, D. (2016). Transformación Digital. Editorial Digital house.



*Universidad Tecnológica Nacional  
Facultad Regional Buenos Aires*

- Sue Newell, (2003). Creando organizaciones saludables capítulos 6,7,8. Editorial Thomson.
- Swieringa, Joop, Wierdsma, (1995). La organización que aprende. Editorial Addison-Wesley Iberoamérica.

### **PÁGINAS WEB DE INTERÉS**

- Foro de RRHHH:  
<https://www.linkedin.com/company/forecursoshumanos/?originalSubdomain=es>
- Talent Clue: <http://blog.talentclue.com/>
- Foro de RRHH: <https://www.forecursoshumanos.com/>
- HR MAKERS, Matias Ponce:  
<https://www.linkedin.com/pulse/hr-makers-hr-agile-matias-ponce/>

### **CORRELATIVAS**

#### Para cursar y rendir

- Cursadas:
  - Análisis de Sistemas de Información
  - Sintaxis y Semántica de los Lenguajes
  - Paradigmas de Programación